



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВНИИ ТРУДА
МИНТРУДА РОССИИ

СОДЕРЖАНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКИХ КЛАССИФИКАТОРОВ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ, ИСПОЛЗУЕМЫХ В ОПРОСЕ

**Методические материалы
Центра развития профессиональных квалификаций
ВНИИ труда Минтруда России**

2026



СОДЕРЖАНИЕ

ТЕМА. Содержание общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации, используемых в опросе

Вопрос 1. Цель и задачи использования общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации в части представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации

Вопрос 2. Краткая характеристика общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации, используемых для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации

Вопрос 3. Способы определения для должности (специальности, профессии) штатного расписания соответствующего кода в Общероссийском классификаторе занятий (ОКЗ) и в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)



СОДЕРЖАНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКИХ КЛАССИФИКАТОРОВ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ, ИСПОЛЗУЕМЫХ В ОПРОСЕ

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКИХ КЛАССИФИКАТОРОВ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ В ЧАСТИ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННОМ СОСТАВЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1 ЧТО ПОНИМАЕТСЯ ПОД ОБЩЕРОССИЙСКИМИ КЛАССИФИКАТОРАМИ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ ?

Общероссийский классификатор технико-экономической и социальной информации (далее - общероссийский классификатор) - документ по стандартизации, распределяющий технико-экономическую и социальную информацию в соответствии с ее классификацией (классами, группами, видами и другим) и являющийся обязательным для применения в государственных информационных системах и при межведомственном обмене информацией в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (Федеральный закон "О стандартизации в Российской Федерации" от 29.06.2015 №162-ФЗ (последняя редакция))

1.2 КАКОВЫ ЦЕЛИ РАЗРАБОТКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКИХ КЛАССИФИКАТОРОВ ?

- Систематизация информации по единым классификационным правилам, использование при прогнозировании социально-экономического развития, организации статист. учета и отчетности, стандартизации, сертификации
- Обеспечение совместимости государственных информационных систем и информационных ресурсов сопоставимости технических и экономико-статистических данных и межведомственного обмена информацией, содействие специализации и кооперированию в области производства продукции и оказания услуг
- Создание условий для формирования единого информационного пространства на территории РФ и для обеспечения гармонизации с международными (региональными) классификациями, межгосударственными классификаторами или международными (региональными) стандартами по классификации и др.

Классификаторы разрабатываются, внедряются, изменяются и применяются в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 7 июня 2019 г. №733

«Об общероссийских классификаторах технико-экономической и социальной информации»

1.3 КАК РАЗРАБАТЫВАЮТ ОБЩЕРОССИЙСКИЕ КЛАССИФИКАТОРЫ?

- Правила разработки, ведения, изменения и применения общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации
- Правила стандартизации ПР 50.1.024-2005 «Основные положения и порядок проведения работ по разработке, ведению и применению общероссийских классификаторов»

1.4 КАКИЕ БЫВАЮТ ОБЩЕРОССИЙСКИЕ КЛАССИФИКАТОРЫ?

Приказ Минфина России от 12 июля 2021 г. № 98н
«Об утверждении Перечня общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации и федеральных органов исполнительной власти, ответственных за их формирование»
(всего 31 классификатор)



1.5 КАКИЕ КЛАССИФИКАТОРЫ ИСПОЛЗУЮТСЯ ПРИ ОПРОСЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ О ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ?

Для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации при опросе работодателей о перспективной потребности в кадрах используется **6** общероссийских классификаторов

При постановке на учет в налоговом органе по месту нахождения организации РФ при ее создании, в том числе путем реорганизации, присваивается ИНН и КПП. В дополнение для идентификации организации используются коды из различных классификаторов

1.0. Общероссийский классификатор форм собственности (ОКФС)

* 1.4. Укажите форму собственности организации.
Для уточнения формы собственности организации рекомендуем воспользоваться поиском кода ОКФС по ИНН или ОГРН

Муниципальная собственность, ОКФС 14

* 1.5. Укажите код основного вида экономической деятельности (ОКВЭД-2).
Для уточнения основного кода вида экономической деятельности. В случае указания кода вида экономической деятельности

Выберите ОКВЭД

* 1.6. Укажите коды дополнительных видов (ОКВЭД-2).
Выберите дополнительные ОКВЭДы

* 1.7. Укажите код объекта административно-территориального деления (ОКАТО)
Узнайте номер ОКАТО по ИНН и КПП

* 1.8. Укажите код организации (в соответствии с ОКПО)
Узнайте номер ОКПО по ИНН и КПП

* 1.9. Укажите регистрационный номер СФР
Узнайте номер по ИНН и КПП

Узнать регистрационный номер СФР возможно по ссылке:
<https://ecp.sfr.gov.ru/new-reg-num>

Электронные услуги СФР
(Единая Цифровая Платформа)

Узнать регистрационный номер

Запрос

ИНН КПП*

Искать

* обязательный аргумент для ИТН и физических лиц

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ ИЗ ЕГРЮЛ/ЕГРИП В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ

Поисковый запрос:

Укажите ИНН или ОГРН (ОГРН) или наименование ЮЛ, ФЛЮ ИП

☐ Искать по точному соответствию наименованию юридического лица или фамилии, имени и отчеству

Выберите регион:

Выберите значение из справочника

Найти

ОКАТО, ОКПО доступны через ИНН на сайте
<https://websbor.rosstat.gov.ru/online/info>

Получение данных о кодах статистики и справочных формах

Найдите один из элементов:

ОКАТО - административно-территориальное деление

ИНН КПП

СФР - регистрационный номер

Найти

1.5 КАКИЕ КЛАССИФИКАТОРЫ ИСПОЛЗУЮТСЯ ПРИ ОПРОСЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ О ПЕРСПЕКТИВНОЙ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ?

Для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации при опросе работодателей о перспективной потребности в кадрах используется **6** общероссийских классификаторов

2.1. Заполните / сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном распределении работников списочного состава (входящих в списочную численность) организации по состоянию на 31.12.2025 г. в необходимом формате в соответствии с их должностями/профессиями по штатному расписанию.

Скачать данные в XLS Загрузить из XLS Очистить таблицу

Показать 25 записей

№	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий ОКЗ	Код ОКПДТР (при наличии)	Списочная численность по состоянию на 31.12.2025 г.		
1	2	3	4	5	6	7
Фильтр:						
				1		
				4		
				1		

Профессионально-квалификационный состав работников (наименование должности, специальности, профессии) - это часть ПКС организации, которая отражена в штатном расписании организации

3.1. Заполните / сформируйте и загрузите таблицу о профессионально-квалификационном изменении численности работников в перспективе 1 года

Скачать данные в XLS Загрузить из XLS Очистить таблицу

Показать 25 записей

№	Наименование должности (профессии, специальности) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника)	Код начальной группы занятий ОКЗ	Код ОКПДТР (при наличии)	Списочная численность по состоянию на 31.12.2025 г.	Прогноз численности работников на начало 2027 г.	Изменение численности		Потребность в перспективе 1 года				
						Выбывающие работники	Новые работники	1	2	3	4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Фильтр:												
	Заведующий детским	1341 Руководители служб и структурных	201010 Заведующий									

Профессионально-квалификационная структура (ПКС) занятого населения – структура занятых, отражает профессиональное и квалификационное разделение труда, занятия и уровень квалификации работников

На уровне организации ПКС определяется видом экономической деятельности организации (см. ОКВЭД 2), спецификой выпускаемой продукции (услуг), применяемой технологией и находит отражение в штатном расписании

5. Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014 МСКЗ-08 (ОКЗ), принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст. Действует с 1 июля 2015 г.

6. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025 (ОКПДТР-2025), принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025г. № 423-ст. Действует с 1 января 2026 г.



2. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБЩЕРОССИЙСКИХ КЛАССИФИКАТОРОВ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ ДЛЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ПРОФЕССИОНАЛЬНО- КВАЛИФИКАЦИОННОМ СОСТАВЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1 ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОКВЭД 2)

Основные задачи, для которых применяют ОКВЭД 2:

- Классификация и кодирование видов экономической деятельности (ВЭД), определение основного и дополнительных ВЭД, которые осуществляют хозяйствующие субъекты
- Осуществление государственного статистического наблюдения по ВЭД за субъектами национальной экономики и социальной сферы, подготовка статистической информации для сопоставлений на международном уровне и др.

ОБЪЕКТЫ КЛАССИФИКАЦИИ В ОКВЭД 2

Элемент структуры	Уровень	Кол-во ед.	Описание, состав разделов, классов, подклассов, групп, подгрупп, видов деятельности ОКВЭД
Раздел ОКВЭД	1	21	
Класс ОКВЭД	2	88	
Подкласс ОКВЭД	3	272	
Группа ОКВЭД	4	623	
Подгруппа ОКВЭД	5	1252	
Вид деятельности ОКВЭД	6	685	

ОКВЭД-2 имеет иерархическую структуру, которая позволяет детализировать ВЭД от общих разделов до конкретных видов

Коды ОКВЭД 2 содержат от 2 до 6 цифр, причём чем больше цифр, тем конкретнее вид деятельности

Пример структуризации информации



РАЗДЕЛ А — Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство

- **Класс 01** — Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях
- **Подкласс 01.1** — Выращивание однолетних культур
- **Группа 01.13** — Выращивание овощей, бахчевых, корнеплодных и клубнеплодных культур, грибов и трюфелей
- **Подгруппа 01.13.3** — Выращивание столовых корнеплодных и клубнеплодных культур с высоким содержанием крахмала или инулина
- **Вид 01.13.31** — Выращивание картофеля



2.1 ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ОКВЭД 2)

ОКВЭД 2 применяется в документации и отчётности организации:

- При регистрации юридического лица или ИП указываются коды ВЭД по ОКВЭД (основной ВЭД – обязательно, дополнительный ВЭД – при необходимости) в заявлении на регистрацию, определяя виды деятельности организации; ВЭД фиксируются в ЕГРЮЛ (для ЮЛ) и ЕГРИП (для ИП)
- В справке-подтверждении основного вида деятельности для СФР (до 2026 года организации ежегодно подавали в СФР заявление и справку, где указывали основной ВЭД по ОКВЭД, на основе этого документа СФР устанавливал тариф страховых взносов «на травматизм»; с 2026 года Росстат будет определять основной ВЭД по данным отчётности и передавать информацию в ФНС, которая внесёт её в реестры)
- В отчёте ЕФС-1 (с 2026 года СФР автоматически берёт основной ВЭД по ОКВЭД из ЕГРЮЛ / ЕГРИП для расчёта тарифов взносов, но если в реестре указан устаревший или более рискованный ВЭД, это может привести к повышенному тарифу, в таком случае требуется обновить коды в ФНС)
- При определении льгот и специальных режимов налогообложения (например, субъекты МСП, сменившие ВЭД на льготный, могут применять пониженные тарифы страховых взносов, но только со следующего года при условии, что доходы от нового ВЭД составляют не менее 70%)
- В статистической отчётности (коды ВЭД по ОКВЭД используются при сдаче отчётов в Росстат, где они помогают формировать данные о структуре экономики)

Где и как проверить информацию о ВЭД организации по ОКВЭД 2?

1. На сайте ФНС России можно бесплатно получить информацию о кодах ОКВЭД по ИНН организации или ИП, для этого необходимо:

- перейти в раздел поиска сведений в реестрах ЕГРЮЛ и ЕГРИП <https://egrul.nalog.ru/index.html>;
- ввести ИНН организации или предпринимателя в специальное поле;
- подтвердить запрос.

В результатах поиска будут указаны:

- основной вид деятельности по ОКВЭД;
- дополнительные виды деятельности по ОКВЭД (при наличии);
- сведения о регистрации и состоянии юридического лица.

2. На сайте Росстата также предоставляются данные о компаниях и предпринимателях, для необходимо:

- перейти на главный сайт Росстата <https://websbor.rosstat.gov.ru/online/info>;
- ввести ИНН в поисковую строку;
- открыть карточку организации для просмотра информации

Конкретно в кадровых документах (трудовые договоры, приказы о приёме / увольнении, штатное расписание и т. п.) коды ВЭД обычно не указываются. Однако они могут влиять на кадровые процессы, например, при определении тарифов страховых взносов или при проверке соответствия деятельности организации её регистрационным данным, а также ВЭД организации обуславливает необходимость подбора кадров, имеющих соответствующие профессиональное образование и квалификацию



2.2 ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ (ОКЗ)

ОКЗ — это перечень занятий (видов трудовой деятельности) и их описание, классифицированный по группам, имеющий четырехуровневую иерархическую структуру и последовательное кодирование. Занятия объединяются в группы на основе общности по уровню квалификации и специализации, требуемые для определенного вида трудовой деятельности. Наиболее детально занятия представлены на четвертом уровне классификационной структуры

ОБЪЕКТЫ КЛАССИФИКАЦИИ В ОКЗ			
Элемент структуры	Уровень	Кол-во ед.	Описание групп, состав начальных групп ОКЗ
Основная группа ОКЗ	1	10	
Подгруппа ОКЗ	2	43	
Малая группа ОКЗ	3	127	
Начальная группа ОКЗ	4	438	

Указание кода начальной группы занятий по ОКЗ работника при подаче работодателем сведений о трудовой деятельности работников в ПФР стало обязательным с 1 июля 2021г. (Постановление Правления ПФР от 27 октября 2020 г. № 769п – https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_374329)

Работодатель самостоятельно определяет код начальной группы ОКЗ по должности (специальности, профессии) в штатном расписании организации исходя из трудовых функций работника и ВЭД (основного и дополнительных) организации

ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ЗАНЯТИЙ ОКЗ	
1 Руководители	<p>Объектами классификации в ОКЗ являются занятия.</p> <p>Под занятием понимается</p> <ul style="list-style-type: none">• вид трудовой деятельности, осуществляемой на рабочем месте с относительно устойчивым составом трудовых функций (работ, обязанностей), приносящий заработок или доход;• любой вид трудовой деятельности как требующей, так и не требующей специальной подготовки
2 Специалисты высшего уровня квалификации	
3 Специалисты среднего уровня квалификации	
4 Служащие, занятые подготовкой и оформлением документ., учетом и обслуживанием	
5 Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	
6 Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	
7 Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и родственных занятий	
8 Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	
9 Неквалифицированные работники	
0 Военнослужащие	

СТРУКТУРА КОДА В ОКЗ (5 ЗНАКОВ): XXXX.X

Пример кодирования для должности «Главный бухгалтер» – 1211.1				
X	X	X	X	X
Основная группа				Контрольное число 1
1 Руководители				
Подгруппа				8
12 Управляющие в корпоративном секторе и в других организациях				
Малая группа				
121 Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью				
Начальная группа				
1211 Управляющие финансовой деятельностью				



2.2 ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ (ОКЗ)

Основные задачи, для которых применяют ОКЗ:

- Систематический сбор статистических данных о занятости граждан в масштабах РФ (например, при проведении выборочного обследования рабочей силы» (ежемесячно), при сборе сведений о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам)
- Оценка состояния и динамика изменений структуры занятости населения — анализ распределения рабочей силы по видам занятий, отслеживание тенденций на рынке труда (например, рост или сокращение определённых профессиональных групп)
- Анализ и прогноз показателей в сфере занятости и профессионального образования — изучение потребностей в кадрах, планирование образовательных программ, согласование предложения образовательных учреждений с запросами рынка труда
- Регулирование спроса и предложения рабочей силы на рынке труда — содействие сбалансированному распределению трудовых ресурсов, разработка мер по снижению безработицы, поддержка приоритетных отраслей
- Разработка профессиональных стандартов — определение требований к квалификации и трудовым функциям для различных занятий, унификация наименований и содержания должностей (специальностей, профессий)
- Заполнение отчётности и ведение кадрового учёта работодателями — корректное указание кодов занятий в формах статистической и налоговой отчётности (например, в подразделе 1.1 формы ЕФС-1), учёт персонала по категориям и функциям
- Поддержка служб занятости и профориентации — идентификация подходящих вакансий для соискателей, планирование программ переобучения и трудоустройства, в том числе для выпускников и лиц с ограниченными возможностями
- Формирование мобилизационных резервов и учёт трудовых ресурсов — анализ профессионально-квалификационной структуры населения для целей национальной безопасности и экономического планирования
- Исследование миграции рабочей силы — оценка потребностей в иностранных специалистах, определение востребованных профессий для трудовых мигрантов, прибывающих в РФ

Документ
утратил силу,
см. «Приказ
Росстандарта от
12.12.2014
№2020-СТ»

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ), утвержденный постановлением Комитета Российской Федерации по стандартам, метрологии и сертификации от 30.12.1993 №298 «ОК 010-93» (Таблица соответствия ОКЗ-2014 и ОКЗ-93

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_313325/)

Действующий
документ,
используется
при опросе
работодателей

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ), принят и введен в действие приказом Росстандарта от 12.12.2014 №2020-ст «ОК 010-2014 (МСКЗ-08)» (с изменениями и дополнениями)

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953

Зачем нужен ОКЗ работодателю?

- для формирования штатного расписания;
- для правильного оформления кадровых документов;
- для определения квалификационных требований по должности (специальности, профессии);
- для передачи в СФР сведений о трудовой деятельности работников

Что необходимо учитывать работодателю при выборе начальной группы ОКЗ для работника?

- трудовые обязанности и уровень квалификации, необходимый для их выполнения;
- приоритетность трудовых функций:
 - если трудовые обязанности связаны с различными стадиями процесса производства и распределения товаров и услуг, приоритет отдают производственным функциям, но при этом функции, такие как продажа, транспортное обслуживание и т.п., не являются основными;
 - если для выполнения трудовых функций необходимы подготовка различного уровня и практический опыт, то начальную группу занятий ОКЗ выбирают в соответствии с тем функциями, реализация которых требует более высокого уровня квалификации



2.3 ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ И ТАРИФНЫХ РАЗРЯДОВ ОК 016-2025 (ОКПДТР-2025)

ОКПДТР – это систематизированный перечень профессий рабочих и должностей служащих, включающий в себя наименования профессий и должностей в соответствии с квалификационными справочниками (ЕТКС и ЕКС), профессиональными стандартами, другими нормативными правовыми актами, определяющими наименования профессий и должностей, и квалификационные требования к работникам, а также наименования государственных должностей

Объектами классификации в ОКПДТР являются профессии рабочих и должности служащих.

Каждая позиция классификатора состоит из трех блоков:

- блока идентификации;
- блока наименования объекта классификации;
- информационного блока

Профессии рабочих					Должности служащих			
Код	Наименование профессии	Номер выпуска ЕТКС	Код начальной группы ОКЗ	Диапазон тарифных разрядов, групп	Код	Наименование должности	Код категории	Код начальной группы ОКЗ
100033	Аквадировщик	20	8122	3-4	200169	Аэрохимик	2	2112
100034	Акклиматизаторщик	55	7323	1-2	200170	Багермейстер	2	3152

Документ
утратил силу
с 1 января
2026 года

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР-94), утвержденный постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367 (Таблица соответствия ОКПДТР-94 и ОКПДТР-2025 https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiiy-informatsionnyy-blok/spravочно-informatsionnyy-blok/klassifikatory-spravochniki-i-perechni/detail.php?ELEMENT_ID=129688)

Действующий
документ,
используется
при опросе
работодателей

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025 (ОКПДТР-2025), утвержденный приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 г. № 423-ст https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЛОК ОКПДТР-2025 – ФАСЕТЫ

Структура кода профессии рабочего (должности служащего) в ОКПДТР-2025 – **шесть знаков (XXXXXX)**:

- первый знак - принадлежность к категории рабочих (код 1), служащих (код 2);
- следующие пять знаков - порядковый номер объекта классификации;
- блок наименования объекта классификации представляет собой унифицированную запись наименования конкретной профессии рабочего или должности служащего;
- в каждом разделе наименования объектов классификации расположены в алфавитном порядке

Фасет	Код позиции фасета	Наименование позиции фасета
Профессии рабочих		
1. Производные профессии	1	Старший
	2	Помощник
Должности служащих		
2. Категории должности	1	Руководители
	2	Специалисты
	3	Другие служащие
3. Производные должности	01	Вице-
	02	Первый заместитель руководителя
	03	Заместитель
	04	Главный
	05	Ведущий
	06	Старший
	07	Младший
	08	Сменный

4. Категории (классы) квалификации	1	Первая
	2	Вторая
	3	Третья
	4	Четвертая
	5	...



2.3 ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ И ТАРИФНЫХ РАЗРЯДОВ ОК 016-2025 (ОКПДТР-2025)

Основные задачи, для которых применяют ОКПДТР:

- Администрировании трудовых отношений между работодателем и работником
- Идентификации профессий рабочих и должностей служащих при применении списков № 1 производств, цехов, профессий и должностей на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, и № 2 производств, цехов, профессий и должностей с тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, утвержденных постановлением совета министров СССР от 22 августа 1956г. (Ред. От 27.09.1990 г.) № 1173 «Об утверждении списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах»
- Идентификации профессий рабочих и должностей служащих при осуществлении статистического учета
- Формировании информационных ресурсов, на которых представлены наименования профессий рабочих и должностей служащих
- Решении вопросов миграции рабочей силы и определения профессионального состава рабочих мест
- Формировании перечней рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности
- Формировании мобилизационных резервов
- Проведении аналитических исследований, направленных на гармонизацию рынка труда и системы образования по направлениям подготовки (специальностям и профессиям)

Зачем нужен ОКПДТР работодателю?

- для формирования штатного расписания;
- для правильного оформления кадровых документов;
- с целью анализа структуры персонала организации по уровню квалификации, категориям и условиям труда;
- в помощь при определении квалификационных требований по должности/профессии;
- в помощь при определении начальной группы занятий по ОКЗ по должности/профессии;
- для учета стажа работы в должности или по профессии, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;
- для проведения специальной оценки условий труда;
- для расчета компенсаций, надбавок и льгот, связанных с особыми условиями труда;
- для корректного формирования кадровой отчетности

Что необходимо учитывать работодателю при выборе для работника наименования из ОКПДТР?

- обязательность использования (если в соответствии с ТК РФ, иными ФЗ выполнение работ по определенным должностям / профессиям связано с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений, то наименования этих должностей/профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах (ст. 57 ТК РФ);
- корректность в использовании наименований должностей/профессий в штатном расписании (в соответствии с ТК РФ название должности/профессии должно соответствовать должностным обязанностям работника, отражать уровень подготовки, необходимый для выполнения должностных обязанностей, в название должности/профессии необходимо отразить специфику выполняемой работы)



3. СПОСОБЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДЛЯ ДОЛЖНОСТИ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ПРОФЕССИИ) ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО КОДА ОКЗ И ОКПДТР

3.1 ПОЧЕМУ ДЛЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПКС ОРГАНИЗАЦИИ ИСПОЛЮЮТСЯ ДВА КЛАССИФИКАТОРА – ОКЗ И ОКПДТР ?

Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ) и Общероссийский классификатор профессий, должностей и тарифных разрядов (ОКПДТР) – это два разных инструмента систематизации информации о трудовой деятельности, которые имеют различные цели, объекты классификации и структуру. ОКЗ фокусируется на видах занятий в целом, а ОКПДТР — на конкретных профессиях и должностях с детализацией квалификационных и тарифных характеристик

Совместное применение ОКЗ и ОКПДТР позволяет посредством идентификации должности (специальности, профессии) получить более детализированную информацию при сборе данных о перспективной потребности работодателей в кадрах и исследовании востребованности должностей (специальностей, профессий) по разным показателям – востребованность для различных категорий граждан, для реализации различных проектов и т.д., в целом для повышения качества реализации различных основных и дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости граждан и организаций – работодателей

ОСНОВНЫЕ РАЗЛИЧИЯ ОКЗ И ОКПДТР

Критерий	ОКЗ	ОКПДТР
Объект классификации	Занятие — вид трудовой деятельности с относительно устойчивым составом трудовых функций, приносящий заработок или доход. Это может быть любая деятельность, как требующая, так и не требующая специальной подготовки	Профессии рабочих и должности служащих Профессии связаны преимущественно с физическим трудом (рабочие), а должности — с умственным (служащие)
Цель	Статистический учёт, анализ и прогноз показателей в сфере занятости и профессионального образования, регулирование спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, проведение переписей населения	Унификация наименований профессий и должностей для кадрового учёта, администрирование трудовых отношений, идентификация профессий и должностей при применении льготных списков, статистический учёт, формирование информационных ресурсов и мобилизационных резервов
Структура	Иерархическая, четырёхуровневая: основная группа, подгруппа, малая группа, начальная группа. Код состоит из 1–4 цифр и контрольного числа	Состоит из двух разделов: «Профессии рабочих» и «Должности служащих». Каждая позиция включает блок идентификации (шестизначный код), блок наименования и информационный блок
Кодирование	Код группировок занятий состоит из 1–4 цифр, соответствующих уровням иерархии, плюс контрольное число. Например, 2512.1 для разработчиков программного обеспечения	Шестизначный код, где первая цифра обозначает категорию (1 — рабочий, 2 — служащий), а следующие пять цифр — порядковый номер Например, 105085 для токаря
Связь с другими системами	Гармонизирован с Международной стандартной классификацией занятий 2008 (ISCO-08)	С 2026 года интегрирован с ОКЗ и профессиональными стандартами (профессиональными стандартами) В информационном блоке для профессий рабочих указываются код начальной группы по ОКЗ, номер выпуска ЕТКС (если есть), диапазон тарифных разрядов. Для должностей служащих — код категории и код начальной группы по ОКЗ
Применение в документах	Используется, например, при заполнении отчётов (ЕФС-1), где требуется указать код выполняемой функции	Применяется в трудовых договорах, штатных расписаниях, личных карточках работников, отчётности в СФР и другие ведомства



3.2 КАКИЕ ОШИБКИ ЧАСТО ВОЗНИКАЮТ ПРИ ВЫБОРЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ПРОФЕССИИ) КОДОВ ОКЗ И ОКПДТР?

1 тип ошибок – выбор совершенно неподходящего варианта, с полным отсутствием логического обоснования: отнесения должности штатного расписания, соответствующему наименованию ОКПДТР, к несоответствующей начальной группе занятий ОКЗ (например, главный бухгалтер отнесен к группе неквалифицированных работников).

2 тип ошибок – неправильное указание начальной группы занятий ОКЗ для должностей ОКПДТР, имеющих все основания быть отнесенными к должностям руководящих работников (например, в названии должности имеются слова «директор», «заведующий», «начальник», «руководитель»).

3 тип ошибок – наименование должности в штатном расписании не соответствует выполняемым трудовым функциям, отраженным в трудовом договоре работника, занятию на рабочем месте (например, работник по должности «уборщик служебных помещений» по трудовому договору и на рабочем месте выполняет трудовые функции сторожа (вахтера)).

4 тип ошибок – использование недействующего ОКЗ 1993 г. взамен действующего ОКЗ 2014 г.; использование не действующего ОКПДТР 1994 г. взамен действующего ОКПДТР 2025 г.

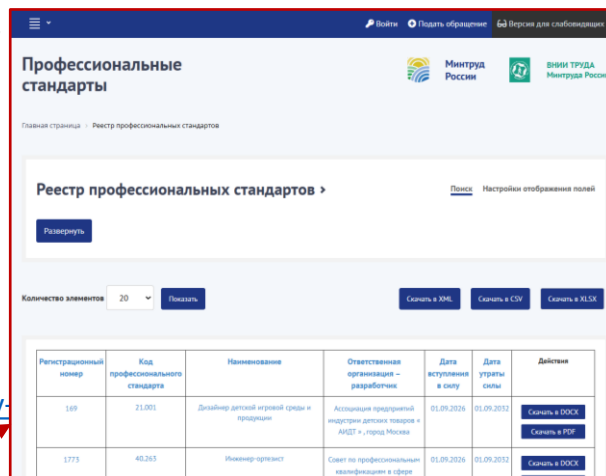
3.3 КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ НУЖНО ПРЕДПРИНИМАТЬ, ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ ОШИБОК ПРИ ВЫБОРЕ СООТВЕТСТВУЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ПРОФЕССИИ) КОДОВ ОКЗ И ОКПДТР?

- Сопоставляйте описание из классификатора с реальными обязанностями работника. Найдите в ОКЗ группу занятий, которая максимально близко соответствует исполняемым работником трудовым функциям, проверьте, чтобы описание группы отражало суть его работы.
- Учитывайте иерархию классификатора ОКЗ, который состоит из нескольких уровней: основная группа, подгруппа, малая группа, начальная группа. Начните с определения основной группы (например, «Специалисты высшего уровня квалификации», «Неквалифицированные работники»), затем детализируйте до начальной группы ОКЗ.
- Для ОКПДТР учитывайте дополнительные характеристики. В этом классификаторе для каждой профессии указан номер выпуска ЕТКС (для рабочих), код начальной группы ОКЗ, диапазон тарифных разрядов.
- Если точного соответствия нет, выбирайте наиболее близкую группу ОКЗ, например, для должности «аналитик данных» может подойти группа «Системные аналитики», если функции должности входят в эту группу.
- Если должность связана с особыми условиями труда, льготами или ограничениями по допуску, особенно тщательно сверяйте наименование с ОКПДТР, чтобы избежать правовых и финансовых рисков.
- Используйте официальные справочники и цифровые сервисы, например, на портале ВНИИ Минтруда или на сайте «Профессиональные стандарты» Минтруда России.



3.4 КАК ПОДОБРАТЬ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ДОЛЖНОСТЯМ (СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, ПРОФЕССИЯМ) РАБОТНИКОВ КОДЫ ОКЗ И ОКПДТР?

1 способ – если для должности (специальности, профессии) в должностной инструкции используется профессиональный стандарт, можно найти его на сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» <https://profstandart.rosmintrud.ru> и выбрать рекомендуемые коды. При этом необходимо обращать внимание на коды ОКПДТР и при необходимости использовать таблицу соответствия ОКПДТР-94 и ОКПДТР-2025 https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/klassifikatory-spravochniki-i-perechni/detail.php?ELEMENT_ID=129688)



2 способ – если наименование профессии, должности отсутствует в ОКПДТР, рекомендуется:

- определить, какие должностные обязанности выполняет работник, какой уровень квалификации и направленность профессионального образования, обучения ему необходимы;
- узнать, в каком подразделении работает работник, в каких производственных и вспомогательных процессах участвует подразделение;
- определить, какие основной и дополнительные ВЭД имеются у организации, и в реализации каких из данных ВЭД участвует работник;
- проанализировать описание начальных групп занятий ОКЗ, состав должностей в них и сопоставить с полученной информацией;
- подобрать наиболее подходящую начальную группу занятий, в составе должностей этой начальной группы, а также возможно из перечня наименований ОКПДТР подобрать подходящее наименование должности (специальности, профессии).

3 способ – для подбора кодов ОКЗ использовать сервис ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России <https://info.vcot.info/>. Нужно указать должность в штатном расписании и нажать кнопку «Подобрать». Система предложит рекомендованный вариант, а также возможные коды, которые допустимо использовать при наличии соответствующих трудовых функций в должностных обязанностях работника с учётом вида экономической деятельности организации

Если должность в штатном расписании не распознаётся системой, можно подать расширенную заявку на подбор кода ОКЗ через сервис ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России <https://info.vcot.info/>

ВНИИ ТРУДА МИНТРУДА РОССИИ					
ОКПДТР ОКПДТР-2025 ОКЗ ОК 010-2014 Подбор ОКЗ					
ОКПДТР					
Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.94 N 367), заменен приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 г. N 423-ст "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025" с датой введения в действие 1 января 2026 г.					
Показать 25 записей					
Код (ОК 016-94)	Название	ОКПДТР 2025	ОКЗ (ОК 010-2014)	ЕТКС	Справочно ОКЗ (ОК 010-93)
10003	Авербандщик	100001	7318.	47	7332.
10005	Авиационный механик (техник) по плануру и двигателям	100003, 100008	7232.	52	7515.
10007	Авиационный механик (техник) по приборам и	100004, 100010	7421.	52	7514.